

기업 HR 을 위한 직무역량 진단

# MBirthTI

## 파일럿 도입 제안서

5~10인 규모 조직 대상 무상 파일럿 진단

제안 일자 · 2026년 5월

진단 도구 · MBirthTI v1.0

발행 · MBirthTI

## 1. 제안 개요

본 제안서는 5~10인 규모의 조직을 대상으로 MBirthTI 진단 도구를 무상으로 적용해보는 파일럿 프로그램입니다. 채용 스크리닝·팀 배치·조직 진단에서 기존 자기보고형 인적성 도구가 가진 응답 왜곡 문제를 구조적으로 우회하는 새로운 방식을 검증하실 수 있습니다.

진단은 직원의 생년월일만 사용하며, 회사 측의 추가 작업 부담은 사실상 없습니다. 결과는 개인별 1페이지 리포트와 조직 단위 분석 보고서로 산출됩니다.

## 2. MBirthTI 차별점

- 자기보고가 아닌 알고리즘 기반 진단입니다. 응답자의 자기 인식 편향이나 채용 상황에서의 의도적 답변 조정이 결과에 개입하지 않습니다.
- 독자 알고리즘으로 산출되며, 분석자의 의도가 결과에 영향을 주지 않습니다. 같은 사람을 언제 진단해도 동일한 결과가 나옵니다.
- 결과는 16 유형으로 정리되어 기존 MBTI 기반 HR 자료와 호환됩니다. 채용·배치·조직 진단 의사결정에 그대로 활용 가능합니다.
- 특허청 상표 출원 완료(40-2026-0054203). 이론과 알고리즘은 약 20년 간의 독립 연구 결과물입니다.

## 3. 진단 범위

진단 대상	회사 인력 5~10명 (전원 권장)
수집 정보	생년월일 (성별 참고). 그 외 정보는 수집하지 않습니다.
진단 도구	MBirthTI v1.0
소요 기간	데이터 수령 후 영업일 기준 5~10일
회사 측 부담	생년월일 명단 1회 전달 외 추가 업무 없음

## 4. 산출물

### 4-1. 개인 직무역량 진단 리포트

인원 1인당 1페이지 형식으로 산출됩니다. 핵심 자기(Core Self)의 사고·관계·실행 3축 점수, 세부 역량 10개 항목, 적합 직무 Top 5와 부적합 직무, MBTI 16유형 변환 정보를 한 장에 담습니다. 각 인력에게 개별 전달 가능한 형식입니다.

### 4-2. 조직 진단 보고서

대표 및 핵심 의사결정권자 검토용 보고서입니다. 유형 분포 개요, 갈등 지점 구조 분석, 보완 작동 구조, 역할 적합도 종합 평가, 종합 권고를 포함합니다. 7인 기준 약 15~20페이지 분량입니다.

### 4-3. 후속 권고

즉시 실행(1 개월 이내)·단기 실행(3 개월 이내)·중기 검토(6 개월 이내) 단계로 분류된 실행 방안을 제시합니다. 신규 채용 시 본질 보강 방향, 리더십 코칭 권고도 포함됩니다.

## 5. 진행 일정

단계	소요	내용
1. 데이터 수령	1 일	진단 대상 명단(이름·생년월일·직무) 전달
2. 알고리즘 진단	1~2 일	MBirthTI 알고리즘으로 16 유형 산출 및 점수 계산
3. 보고서 작성	3~5 일	개인 리포트 + 조직 진단 보고서 작성
4. 결과 전달·미팅	1 일	PDF 보고서 전달 및 1 시간 내외 결과 설명 미팅

## 6. 비용 구조

파일럿 (본 제안)	무상 진행
정식 도입 (이후)	인원 규모와 옵션(개인 진단 / 팀 분석 / HR 컨설팅 결합)에 따라 별도 견적

본 파일럿이 이론·진단의 실제 효용을 회사가 직접 확인하는 자리이기를 바랍니다. 결과를 보신 후 정식 도입 여부는 회사가 자유롭게 판단하시면 됩니다.

## 7. 개인정보 처리

수집하는 정보는 이름·생년월일·직무에 한정됩니다. 진단 목적 외 사용·보관·제 3 자 제공은 일체 없으며, 보고서 산출 완료 후 원본 명단은 폐기합니다. 정식 도입 시에는 별도의 데이터 처리 합의서(DPA)를 체결합니다.

## 8. 후속 절차

- 1 단계 본 제안 검토 후 회신 (이메일 또는 도입 문의 폼)
- 2 단계 진단 대상 명단 전달 (생년월일 포함)
- 3 단계 5~10 일 후 보고서 PDF 수령 및 결과 미팅
- 4 단계 정식 도입 여부 회사 측 자유 판단